

INFORMATOR STRAJKOWY nr 5

Prawo do strajku stanowi jedno z podstawowych praw pracowniczych, które gwarantowane jest w

Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (art. 59).

Jak może wyglądać udział pracowników w strajku ostrzegawczym **w dniu 16 maja 2024 w godzinach 8:00-10:00** w poszczególnych grupach pracowników:

- pracownicy biurowi, administracyjni – **przerywają wykonywane zadania,**
- kierownicy, naczelnicy, itp. - **przerywają wykonywane zadania,**
- pracownicy zaplecza placówek pocztowych - **przerywają wykonywane zadania,**
- pracownicy obsługi klienta - **przerywają wykonywane zadania, nie obsługują w czasie trwania strajku klientów,**
- pracownicy WER, DER itp. - **przerywają wykonywane zadania,**
- kierowcy - **przerywają wykonywane zadania zachowując zasady bezpieczeństwa ruchu drogowego,**
- pracownicy służby doręczeń - **przerywają wykonywane zadania,**
- **pracownicy służb ochrony** - Kwalifikowani Pracownicy Ochrony, oraz Pracownicy Ochrony nie znajdują się na liście zawodów, które według art. 19 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych nie mogą wziąć udziału w strajkach. Wobec tego, pracownicy Centrum Poczta Polska Ochrona według przepisów prawa **MOGĄ brać udział w strajku ostrzegawczym.** Zalecenia:

1. Pracownicy pełniący służbę stacjonarną biorący udział w strajku przekazują swoim bezpośrednim przełożonym, że w dniu 16.05 w godz. 8-10 powstrzymują się od wykonywania części obowiązków służbowych: nie obsługują bram wjazdowych, nie wpuszczają i wypuszczają na teren obiektów żadnych osób, nie wydają i przyjmują kluczy, nie odbierają telefonów itp. Podejmują natomiast w razie potrzeby interwencję. W takim przypadku chronimy się przed ewentualnym zarzutem, że narażamy mienie poczty, pracowników i klientów.
2. Pracownicy pełniący służbę konwojową o godz. 8 zjeżdżają do punktu dysponenckiego lub najbliższej chronionej placówki pocztowej i tam do godz. 10 zatrzymują konwój. Po tym czasie w uzgodnieniu z organizatorem konwoju, który wyznacza im dalszą trasę – jadą dalej w konwój.
3. Pracownicy COG mogą w godz. 8-10 powstrzymać się od świadczenia pracy.

Z uwagi na fakt, że art. 19 punkt 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych mówi: Niedopuszczalne jest zaprzestanie pracy w wyniku akcji strajkowych na stanowiskach pracy, urządzeniach i instalacjach, na których zaniechanie pracy zagraża życiu lub zdrowiu ludzkiemu lub bezpieczeństwu państwa – zaleca się o niebranie udziału w strajku Kwalifikowanych Pracowników Ochrony pełniących służbę w obiektach, które są na wykazach wojewodów jako obiekty obowiązkowej ochrony!

INFORMATOR STRAJKOWY nr 5

Akcję strajkową należy zakończyć o godz. 10.00 i rozpocząć normalne wykonywanie obowiązków, które pracownik realizuje do planowanej godziny jej zakończenia - bez względu na to czy wykona wszystkie zadania.

Pracownicy czas strajku ostrzegawczego mogą wykorzystać np. do rozmów o trudnej sytuacji lub informowania o akcji strajkowej Obywateli oraz zbierania podpisów pod „listem do Premiera Donalda Tuska” – jest to decyzja pracownika jak te dwie godziny wykorzysta. Nie wykonujemy w tym czasie obowiązków służbowych, nie odbieramy telefonów, maili służbowych. W czasie akcji protestacyjnych praktykowane jest oflagowywanie miejsc pracy, dystrybucja komunikatów, ulotek – ważne, aby działania te nie naruszały zasad BHP oraz nie zagrażały życiu i zdrowiu pracowników i klientów.

Temat wieszania informacji strajkowych w zakładzie pracy jest obszarem niezwykle trudnym i dyskusyjnym. Nie ma wprost żadnych przepisów, które by na to pozwalały lub zabraniały, czy też określały tryb działania w takiej sprawie.

Jako pracownicy nie zawsze mamy wpływ jakie informacje są zamieszczane na zewnątrz placówki np. od zewnętrznej strony drzwi wejściowych. Pracodawca w ustnym przekazie odniósł się do ekspozycji wewnątrz placówek.

Pracownikowi biorącemu udział w strajku ostrzegawczym nie grożą z tego tytułu żadne konsekwencje - takowe mogą ponieść jedynie niżej podpisani organizatorzy.

