

INFORMATOR STRAJKOWY nr 1

Podstawa prawna strajku ostrzegawczego w dniu 16 maja 2024 r.

Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

„Art. 12. Jeżeli przebieg postępowania mediacyjnego uzasadnia ocenę, że nie doprowadzi ono do rozwiązania sporu przed upływem terminów przewidzianych w art. 7 ust. 2 i art. 13 ust. 3, organizacja, która wszczęła spór, może zorganizować jednorazowo i na czas nie dłuższy niż 2 godziny strajk ostrzegawczy.”

Kto może wziąć udział w strajku ostrzegawczy?

W strajku ostrzegawczym może wziąć udział każdy pracownik.

Na czym polega strajk ostrzegawczy?

Udział w strajku ostrzegawczym polega na powstrzymaniu się pracownika od pracy w godzinach jego trwania. Strajkujący pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz do uprawnień ze stosunku pracy z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy.

Czy grożą mi jakieś konsekwencje za udział w strajku ostrzegawczym?

NIE !!

Pracownik biorący udział w strajku ostrzegawczym zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie może zostać pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej – powstrzymanie się od pracy w takim przypadku nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych.

Czy muszę pracować po godzinach lub szybciej, aby nadrobić zadania których nie wykonałem biorąc udział w strajku?

NIE, po zakończeniu strajku ostrzegawczego przystępujemy do pracy wykonując ją z dotychczasową starannością.

