



Warszawa, 2022-06-29



UNP: WA-22-59695

Nr rej.: WA-PPR-C.0600.2624.2022.3

Pani
Agnieszka Zakrzewska
Przewodnicząca
Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy
Pracowników Poczty Polskiej
w Zielonej Górze
ul. Bohaterów Westerplatte 21
65-001 Zielona Góra
agnieszka.zakrzewska@poczta-polska.pl

Pan Adam Drapała
Przewodniczący Związku Zawodowego
Pracowników Poczty Polskiej
w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Jagiellończyka 4
66-400 Gorzów Wielkopolski
adam.drapala@poczta-polska.pl

Pan Piotr Sagut
Przewodniczący
NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej
ul. Jagiellończyka 4
66-400 Gorzów Wielkopolski
Piotr.sagut@poczta-polska.pl

W odpowiedzi na Państwa pismo informuję, że dokonano analizy korespondencji oraz dotychczasowych ustaleń w zakresie zagadnień wskazanych w Państwa piśmie.

Kwestie, o które Państwo wnoszą tj. zaniżenia lub braku wypłaty wynagrodzenia listonoszom za wykonywanie dodatkowych czynności związanych z obsługą rejonów doręczeń były przedmiotem rozstrzygnięcia przez starszego inspektora pracy – specjalisty z OIP Zielona Góra – Oddział w Gorzowie Wielkopolskim.

W wyniku podjętych przez OIP Zielona Góra (Oddział Gorzów Wielkopolski) czynności kontrolnych, do pracodawcy skierowano wystąpienie w którym wniesiono o skonkretyzowanie ilości zadań listonoszy pracujących w zadaniowym systemie czasu pracy w regionie Sieci Gorzów Wielkopolski i przeanalizowanie ich czasu pracy w 2021 r.

Pismem z dnia 14 kwietnia 2022 r., w odpowiedzi na wystąpienie Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 10.03.2022 r. pracodawca poinformował, że zadaniowy system czasu pracy obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowisku listonosz na terenie Regionu Sieci. W związku z powyższym Spółka dokona przeglądu funkcjonujących mechanizmów, z uwzględnieniem wymogów wynikających z art.140 oraz norm określonych w art.129 Kodeksu pracy. W zależności od wyników prowadzonych prac i analiz będą wdrażane działania

optymalizujące funkcjonowanie tego systemu, przy czym jednym z priorytetowych kryteriów będzie przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa pracy w tym zakresie.

Informuję, że jeżeli pracownicy wykonywali pracę ponad obowiązujące normy w systemie czasu pracy w której świadczą pracę, i nie otrzymali za nie dodatkowych świadczeń pieniężnych, z uwagi na fakt, iż stanowi to kwestię sporną pomiędzy pracodawcą a pracownikami, leży to poza kompetencjami organów Państwowej Inspekcji Pracy. Pracownikom przysługuje prawo wniesienia stosownego powództwa do właściwego terytorialnie Sądu pracy z roszczeniem o wypłatę spornego świadczenia, gdyż Sąd pracy jest w obecnym stanie prawnym jedynym organem uprawnionym do wydania orzeczenia w zakresie wypłaty świadczeń pieniężnych wynikających ze stosunku pracy. W myśl art. 461 § 1¹ kpc - do właściwości sądów rejonowych, bez względu na wartość przedmiotu sporu, należą sprawy z zakresu prawa pracy oraz sprawy roszczeń z tym związanych. Ponadto informuję, że zgodnie z art. 291 § 1 kp roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

Zgodnie z ustaleniami, w chwili obecnej pracodawca jest na etapie dokonywania zmian w aktach wewnętrznych Spółki. Kwestia zadaniowego czasu pracy dla grupy pracowniczej listonoszy na terenie Poczty Polskiej S.A. została przyjęta do realizacji w ramach bieżącej działalności organów Państwowej Inspekcji Pracy i będzie przedmiotem analizy, po wdrożeniu do funkcjonowania na terenie Spółki.

W przypadku jakichkolwiek pytań czy wątpliwości proszę o kontakt telefoniczny tel. 509-677-792.

Marzena Królak-Makowska

Nadinspektor pracy

(dokument w postaci elektronicznej podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Inspektor Prac w Warszawie, z siedzibą ul. Płocka 11/13, 01-231 Warszawa.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@warszawa.pip.gov.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonywania zadań określonych w art. 10 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy lub innych celów wynikających z obowiązku prawnego, któremu podlega administrator.
4. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:
 - o inne jednostki organizacyjne PIP,
 - o uprawnione organy publiczne,
 - o podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Dane przechowywane będą przez czas określony w przepisach prawa.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów do jakich zostały zebrane.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.