

Gorzów Wlkp. 06.12.2021r.

NSZZ LISTONOSZY POCZTY POLSKIEJ
ZARZĄD KRAJOWY
ul. Jagiellończyka 4, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95-7 210 174

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Poczty Polskiej
ul. Jagiellończyka 4, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95 - 7 210 225

Do
Państwowa Inspekcja Pracy
Oddział w Gorzowie Wlkp.
Ul. Mościckiego 6
66-400 Gorzów Wlkp.



Zgłoszenie Skargi

Imię i nazwisko lub nazwa wnoszącego skargę :

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.

Adres (telefon) wnoszącego skargę : ul. Jagiellończyka 4 66-400 Gorzów Wlkp.

Tel. 502016067 e-mail: adam.drapala@poczta-polska.pl

NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej

Adres (telefon) wnoszącego skargę : ul. Jagiellończyka 4 66-400 Gorzów Wlkp.

Tel. 502016087 e-mail: piotr.saugut@poczta-polska.pl

Treść zgłoszenia dotyczącego skargi:

- 1) Niezgodne z prawem działania pracodawcy Poczty Polskiej SA mające na celu nie wypłacanie godzin nadliczbowych listonoszom zatrudnionym w zadaniowym systemie czasu pracy w RS Gorzów Wlkp., pomimo wykonywania dodatkowych czynności związanych z rozbiórkami rejonów doręczeń.

Uzasadnienie

Pracodawca Poczta Polska SA w Pismach PKL z dnia 08.09.2021, oraz pismem Prezesa Zarządu Poczty Polskiej z dnia 30.11. 2021r. zobligował kadrę kierowniczą do zlecenia dodatkowych zadań listonoszom pracującym w zadaniowym czasie pracy, bez dodatkowego wynagrodzenia. W powyższych pismach pracodawca błędnie interpretuje system zdaniowy czasu pracy, myląc go z systemem podstawowym czasu pracy.

Zgodnie z Kodeksem Pracy pracownik zatrudniony w zadaniowym systemie czasu pracy powinien co do górnej granicy pracować tyle samo co zatrudniony w podstawowym systemie czasu pracy.

Art. 140 k. p. precyzuje bowiem, że „Pracodawca, po porozumieniu z pracownikiem, ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy

wynikający z norm określonych w art. 129”. Oznacza to, że czas pracy osoby zatrudnionej w zadaniowym systemie, **nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu.**

Jak wskazał Sąd Najwyższy w wyroku (I PK 117/06) „Zasadniczo nie jest dopuszczalne w ramach zadaniowego czasu pracy wskazanie osiągnięcia określonego rezultatu ekonomicznego jako podstawy wymiaru czasu pracy”. Wyznaczone zadania, powinny być obiektywnie możliwe do wykonania w określonym czasie pracy, **ale rzeczywisty czas poświęcony na ich wykonanie, zależy od samego pracownika.**

W wystąpieniu Państwowej inspekcji Pracy z Zielonej Góry z dnia 09.01.2009r Symb. Akt 5301 stwierdza, że w zadaniowym czasie pracy normy czasu pracy nie mogą być przekroczone, bo będzie to praca w nadgodzinach o tyle przy wydajniejszej pracy pracownik może **skrócić swój rzeczywisty czas pracy.** Decydując się na taki system czasu pracy pracodawca zwolniony jest z kontrolowania i ewidencjonowania czasu pracy. Lista obecności takiego pracownika, powinna zawierać tylko podpisy dokumentujące sam fakt świadczenia pracy w danym dniu, oraz ewentualne nieobecności, urlopy, chorobowe. Pracownik nie jest rozliczany z czasu jaki poświęca na pracę, lecz z zadań które ma do wykonania.

Przypominamy, że w Poczcie Polskiej normy czasu pracy wynikające z Art. 129 KP w zadaniowym systemie czasu pracy obliczane są na podstawie przeprowadzanego cyklicznie badania obciążenia pracą po którym pracodawca zwiększa, lub zmniejsza zatrudnienie w poszczególnych urzędach. Wyniki tego badania są zawsze zatwierdzane przez Zarząd Poczty Polskiej SA. Dlatego każde dodatkowe zadanie zlecone przez przełożonego powinno być traktowane jako praca w godzinach nadliczbowych, niezależnie od czasu poświęconego na wykonanie tych zadań.

PRZEWODNICZĄCY
Namiennego Samorządowego Związku Zawodowego
Listonoszy Poczty Polskiej
Piotr Sługalski

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
Pracowników Poczty Polskiej
w Gorzowie Wlkp.
Adam Szepala

Dane pracodawcy, którego skarga dotyczy:

Poczta Polska Spółka Akcyjna
Region Sieci Gorzów Wlkp.
Ul Jagiellończyka 4
66-400 Gorzów Wlkp.

Oświadczenie w sprawie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych

Oświadczamy, że wyrażamy Zgodę, na przetwarzanie naszych danych osobowych w zakresie niezbędnym do rozpatrzenia skargi (art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych -Dz.U z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.)