

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Poczty Polskiej
ul. Jagiellończyka 4, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95-7 210 235

Marek Makuch
Dyr. Zarządzający Pionem
Kapitału Ludzkiego
Ul. Rodziny Hiszpańskich
00-940 Warszawa

Szanowny Panie Dyrektorze

W odniesieniu do Pana Pisma z dnia 08.09.2021r dotyczącego właściwego wykorzystania czasu pracy uprzejmie informujemy, iż zgodnie z Kodeksem Pracy pracownik zatrudniony w zadaniowym systemie czasu pracy powinien co do górnjej granicy pracować tyle samo co zatrudniony w podstawowym systemie czasu pracy.

Art. 140 k. p. precyzuje bowiem, że „Pracodawca, po porozumieniu z pracownikiem, ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy wynikający z norm określonych w art. 129”. Oznacza to, że czas pracy osoby zatrudnionej w zadaniowym systemie, nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu.

Jak wskazał Sąd Najwyższy w wyroku (I PK 117/06) „Zasadniczo nie jest dopuszczalne w ramach zadaniowego czasu pracy wskazanie osiągnięcia określonego rezultatu ekonomicznego jako podstawy wymiaru czasu pracy”. Wyznaczone zadania, powinny być obiektywnie możliwe do wykonania w określonym czasie pracy, **ale rzeczywisty czas poświęcony na ich wykonanie, zależy od samego pracownika.**

W wystąpieniu Państwowej inspekcji Pracy z Zielonej Góry z dnia 09.01.2009r Symb. Akt 5301 stwierdza, że w zadaniowym czasie pracy normy czasu pracy nie mogą być przekroczone, bo będzie to praca w nadgodzinach o tyle przy wydajniejszej pracy pracownik może **skrócić swój rzeczywisty czas pracy**. Decydując się na taki system czasu pracy pracodawca zwolniony jest z kontrolowania i ewidencjonowania czasu pracy. Lista obecności takiego pracownika, powinna zawierać tylko podpisy dokumentujące sam fakt świadczenia pracy w danym dniu, oraz ewentualne nieobecności, urlopy, chorobowe. Pracownik nie jest rozliczany z czasu jaki poświęca na pracę, lecz z zadań które ma do wykonania.

Przypominamy, że w Poczcie Polskiej normy czasu pracy wynikające z Art. 129 KP w zadaniowym systemie czasu pracy obliczane są na podstawie przeprowadzanego cyklicznie badania obciążenia pracą zatwierdzanego przez Zarząd Poczty Polskiej SA.

W naszej ocenie zarówno Pana pismo jak i naciski Dyrektorów RS mające na celu powierzanie dodatkowych zadań pracownikom zatrudnionym w zadaniowym czasie pracy wykraczają poza normy kodeksowe. Państwa działanie podyktowane jest zatem brakami kadrowymi, oraz brakiem godzin nadliczbowych i szukaniem kosztem naszych pracowników oszczędności etatowych. **Jak zamierzacie Państwo kontrolować godziny Pracy pracowników zatrudnionych w systemie zadaniowym. Zachodzi więc pytanie dlaczego ustawodawca rozróżnił te dwa systemy czasu pracy (podstawowy, zadaniowy) i czym według Państwa toku rozumowania różnią się one między sobą.**

Wobec powyższego oczekujemy zaprzestania łamania Kodeksu Pracy przez pracodawcę Poczty Polską SA. W przeciwnym razie sprawę skierujemy do Państwowej Inspekcji Pracy. Sprawę należy potraktować jako pilną.

PRZEWODNICZĄCY
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Listonoszy Poczty Polskiej
Wojciech Szulgai

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
Pracowników Poczty Polskiej
w Gorzowie Wlkp.
Adam Drapala