



Warszawa, 13 marca 2015 roku

**Zarząd Poczty Polskiej
Spółki Akcyjnej
ul. Stawki 2
00-940 Warszawa**

Niżej podpisane Zakładowe Organizacje Związkowe traktują zaplanowane na 17 i 18 marca 2015 roku spotkania jako kontynuacja rokowań nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej.

Wersja nowego ZUZP przygotowana i produkowana pod presją czasu w Michałowicach w dniach 19-21 i 25-27 lutego 2015 roku nie może być ostateczną, gdyż wymaga dalszych wyjaśnień i korekt w drodze rokowań.

Stwierdzamy, co należy stanowczo podkreślić, iż zakładowe organizacje związkowe, które reprezentujemy, nigdy nie były koordynowane przez przedstawicieli innych zakładowych organizacji związkowych w rokowaniach nowego ZUZP.

Przedstawiciele reprezentatywnych w myśl art. 241^{25a} Kodeksu pracy, zakładowych organizacji związkowych byli upoważnieni w dniu 21 sierpnia 2014 roku jedynie do koordynowania przebiegu rokowań nowego ZUZP, z zachowaniem zasad określonych w art. 1 ustawy o związkach zawodowych.

Jednocześnie informujemy, że jesteśmy gotowi do dalszych rokowań nad nowym Układem Zbiorowym Pracy mającym obowiązywać wszystkich pracowników zatrudnionych w Poczcie Polskiej Spółce Akcyjnej, jak i pracodawcę – Poczcie Polską Spółkę Akcyjną.

- I. Rokowania ZUZP i uzgadnianie Regulaminu premiowania w dniach 25-26, zakończone, 27 lutego 2015 r. w Michałowicach ok. godz. 00:30.
 1. Zespół negocjacyjny Pracodawcy potwierdził, że spotkanie odbywa się w ramach rokowań ZUZP i jednocześnie uzgadniania Regulaminu premiowania Pracowników Poczty Polskiej S.A. W stosunku do Regulaminu premiowania nie udzielił informacji, od kiedy będzie (skuteczne doręczenie wszystkim zakładowym organizacjom związkowym projektu) i kiedy upływa 30 dniowy, ustawowy termin na przedstawienie wspólnego, uzgodnionego stanowiska przez organizacje związkowe albo organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 241^{25a} Kodeksu pracy, zgodnie z przepisem art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167).
 2. Część przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych uczestniczących w rokowaniach, wyjechało z Michałowic 26.02.2015 r. ok. 14:00, część po godz. 20:30. Wiele osób było nieobecnych na sali w godz. nocnych (26/27 bm.) z powodu zwykłego, ludzkiego zmęczenia.
 3. Około godz. 00:30 w dniu 27.02.2015 r. parafowane (podpisy nieczytelne) zostały następujące ustalenia – należy domniemywać, iż przez przedstawicieli 5 organizacji

związkowych biorących udział w rokowaniach ZUZP i przedstawicieli Zespołu negocyjacyjnego ze strony pracodawcy – następujących dokumentów przyjętych przez Stronę dialogu społecznego w Poczcie Polskiej Spółka Akcyjna:

- 1) Potwierdzenie Nr 5 ustaleń dokonanych w Michałowicach 26 lutego 2015 roku w toku negocjacji w celu uzgodnienia Regulaminu premiowania oraz rokowaniach nad Układem Zbiorowym Pracy – aktach zbiorowego prawa pracy,
- 2) uzgodnioną treść Regulaminu premiowania pracowników Poczty Polskiej SA, potwierdzoną przez Zespoły negocyjacyjne,
- 3) treść okołoukładowego Porozumienia, uzgodnioną przez Zespoły negocyjacyjne, za wyjątkiem brakujących:
 - Tabeli Zaszeregowień Grup Stanowisk w Poczcie Polskiej, stanowiącej załącznik do ZUZP,
 - Tabeli Grup Premiowych, stanowiącej załącznik do Regulaminu premiowania,
- 4) uzgodnień, dokonanych zmian w uzgodnionej treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej, w tym Załącznika Nr 6 do Układu, stanowiącego Regulamin premiowania pracowników Poczty Polskiej SA.

II. Pracodawca, Poczta Polska Spółka Akcyjna w dniu 15 lipca 2014 roku wypowiedział zawarty w dniu 13 września 2010 roku Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej, przedstawiając projekt nowego Układu. Do rokowań nowego ZUZP przystąpiło 64 z 74 zakładowych organizacji związkowych działających w Poczcie Polskiej S.A.

Rokowania nowego Układu Zbiorowego rozpoczęły się 22 sierpnia 2014 r. i zostały poprzedzone stanowiskiem przyjętym w dniu 21 sierpnia 2014 roku przez 48 zakładowych organizacji związkowych (w tym obu reprezentatywnych) stwierdzające, iż potrzeby zmian są zrozumiałe, jednak zaproponowany sposób ich wprowadzenia, budzi niepotrzebne napięcia społeczne i ma charakter konfrontacyjny.

III. Uwagi do projektu ZUZP w ramach trwających jego rokowań:

1. Art. 2 ust. 4-6 – wyłączenia niektórych pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej i zatrudnianie ich na innych zasadach niż postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej.

Zatrudnianie pracowników Poczty Polskiej S.A. (dyrektorów, ich zastępców, doradców Zarządu) oraz wysoko specjalistycznych ekspertów itp. jest nie tylko kontrowersyjne, ale przede wszystkim szkodliwe społecznie i umożliwiające korupcjogenność.

Pracodawca proponuje, aby Zakładowy Układ nie obejmował, po wejściu jego w życie około 210 pracowników Poczty Polskiej (fundusz wynagrodzeń na tą grupę wynosiłby ok. 35 mln. zł.), a docelowo 0,5% liczby wszystkich zatrudnionych pracowników, w przeliczeniu na pełny etat. Przekłada się to na liczbę ok. 350 etatów w 2015 roku i proporcjonalnie wyższy, nieokreślony fundusz wynagrodzeń.

Mimo zapisu art. 2 ust. 6 projektu ZUZP, który stwierdza, iż zasady wynagradzania tych osób zostaną ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa powszechnego, to brak jest jakichkolwiek odniesień:

- kto i z kim ma ustalać te zasady – wynagrodzenie wypłacane z osobowego funduszu wynagrodzeń Poczty Polskiej S.A., w ramach podziału wynikającego z art. 10 ust. 2 projektu nowego Układu?
- na jakiej podstawie prawnej z tymi pracownikami Poczty Polskiej S.A. będą zawierane stosunki pracy (umowa o pracę, umowa kontraktowa, umowa o dzieło, umowa cywilno-prawna, umowy zlecenia, umowa łączona itp.?)
- czy pracowników tych będą również obowiązywały zasady świadczenia (lub ich część) wynikające z projektu nowego ZUZP.

Deklaracja ujęta w § 5 Załącznika nr 2 do Potwierdzenia Nr 5 ustaleń dokonanych w Michałowicach 26 lutego 2015 roku w toku negocjacji w celu uzgodnienia Regulaminu premiowania oraz w rokowaniach nad nowym Układem Zbiorowym Pracy, potwierdza działanie w złej wierze.

Jak wynika, między innymi z wyroku Sądu Najwyższego z dnia 11 października 2005 r. sygn. I PK 42/05:

- 1) Kwalifikacja kontraktu menedżerskiego jako umowy o pracę lub umowy prawa cywilnego zależy od okoliczności konkretnego przypadku.
- 2) Postanowienia zakładowego układu zbiorowego pracy mogą wyłączać z podmiotowego zakresu jego regulacji określoną grupę pracowników, jeżeli nie narusza to zasady równego traktowania w zatrudnieniu (art. 9 § 4 k.p.).

W przypadku Poczty Polskiej S.A., zamiar tych wyłączeń budzi zastrzeżenia nie tylko pod względem równego traktowania w zatrudnieniu, ale również nie jest uznawany przez wielu przedstawicieli reprezentujących pracowników Poczty Polskiej.

2. Art. 9 ust. 1 – tabela zaszeregowań (zał. nr 4 do ZUZP)

Zespół negocjacyjny pracodawcy wspólnie z przedstawicielami organizacji związkowych biorących udział w rokowaniach ZUZP ustalili, że materiałem wyjściowym rokowań jest Układ z 13.09.2010 r. i projekt Układu pracodawcy z 2014 r.

Stanowiąc to powinno podstawę i przyczynę dokonanie niezmiernie wnikliwej analizy występujących i mających występować stanowisk pracy i przysługujących wynagrodzeń zasadniczych (jako podstawowego składnika wynagrodzenia osobowych), z zachowaniem zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

Wielokrotnie (od sierpnia 2014 r.) kierowany do pracodawcy wniosek o przedstawienie bieżącej analizy wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach wg ZUZP z 13.09.2010 r. – zestawienie ilości etatów w poszczególnych przedziałach kwotowych wynagrodzeń, pozostał bez realizacji i odpowiedzi. Taką ostatnią analizę pracodawca przekazał partnerom dialogu społecznego za marzec 2013 r.

Analiza ta umożliwiłaby materiał porównawczy do tworzenia nowych stanowisk pracy, w tym przysługujących wynagrodzeń zasadniczych.

Z porównania obowiązujących reguł wynikających z ZUZP (źródło prawa pracy) i analizy pracodawcy wypłacanych pracownikom wynagrodzeń zasadniczych w marcu 2013 r. wynika:

- 1) pracodawca wypłacał i wypłaca pracownikom wynagrodzenie zasadnicze powyżej stawki wynagrodzenie zasadniczego, określonej w ZUZP, w ramach kategorii i danego stanowiska,
- 2) pracodawca znacząco różnicował wynagrodzenie zasadnicze, określone w ZUZP, w ramach kategorii i danego stanowiska, nawet o 5000 zł. (najniższe do najwyższego), przykłady w zł.:

Radca prawny	5000
Kierownik działu	4900
Kierownik działu w Centrali	4700
Zastępca Dyrektora jedn. org. o reg. zasięgu działania	4150
Główny specjalista	4100
Kierownik sekcji	3950
Główny specjalista w Centrali	3850
Inspektor	3600
Naczelnik urzędu pocztowego II kategorii	3400
Instruktor	3300
Kierownik zmiany	3250
Naczelnik urzędu pocztowego I kategorii	3050
Kierownik punktu pocztowego	3050
Starszy radca	3050
Radca	3050
Starszy księgowy	2550
Referent	2500
Naczelnik urzędu pocztowego IV kategorii	2450
Asystent	2450
Dowódca zmiany	2000
Listonosz	1900
Ekspedient	1700
Rzemieślnik	1600
Kierowca	1450

w ramach występujących w obecnym ZUZP 137 stanowiskach pracy.

Tabela (okołoukładowa) stanowisk w Poczcie Polskiej, przekazana partnerowi dialogu społecznego 5 marca 2015 r. zawiera łącznie 804 stanowiska (pracy?) w Poczcie Polskiej, z czego w stosunku do poprzedniej wersji:

- wykreślono 42 stanowiska,
- dodano 46 stanowisk,
- zmieniono nazewnictwo na 5 stanowiskach,
- użyto nazewnictwa, lub określeń nie w języku polskim na 15 stanowiskach,
- użyto skrótów, nie określając ich znaczenia na 65 stanowiskach,

użyto określeń o wielorakim znaczeniu np.: Kierownik Działu Abonamentu, Kierownik Wydziału Serwisu, Kierownik Działu Ocen, Kierownik Działu Przekazowego, Kierownik Działu Rekrutacji, Kierownik Sekcji Koordynatorów, Kierownik Sekcji ds. WER, Kierownik Sekcji Opakowań, Kierownik Sekcji Usługi Brakowania, Kierownik Zespołu ds. Operacji, Koordynator Ochrony, Menedżer Procesów, Meneger Produktu, Technolog

ds. Wydruku, Trener Sprzedaży, Trener Wewnętrzny, Stanowisko ds. Koordynacji, Stanowisko ds. Ocen, Stanowisko ds. Wsparcia, itp.,

- nie określono, na czym polega różnica pomiędzy stanowiskami kierowniczymi: działu, wydziału, zespołu, sekcji, wieloosobowego stanowiska pracy, ds. produkcji, ekspozytury, projektu, stacji obsługi, zmiany, itp.,
- utworzone 360 stanowisk kierowniczych,
- utworzono 226 stanowisk doradczych, wysoko specjalistycznych, lub mających wpływ na wynik finansowy firmy,
- utworzono wiele stanowisk, których już sama nazwa wskazuje na wykonywania takich samych, lub niezmiernie zbliżonych czynności,
- utworzono wiele stanowisk, trudnych do określenia i w jakim celu, przykładowo:

1) grupa stanowisk operacyjnych:

Kierownik Działu Koordynacji Operacji
Kierownik Wydziału Koordynacji i Wsparcia Operacyjnego
Kierownik Działu Koordynacji Operacji w Centrali
Kierownik Działu Wsparcia Operacyjnego
Kierownik Działu Analiz Operacyjnych
Kierownik Sekcji Wsparcia Operacyjnego
Kierownik Zespołu ds. Operacji
Stanowisko ds. Analiz Operacyjnych w Centrali
Stanowisko ds. Koordynacji Operacji
Stanowisko ds. Monitorowania Operacji

2) grupa stanowisk niezbędnych ekspertów:

Główny Koordynator ds. Prawa Pracy - Radca Prawny
Kierownik Działu Regulacji Stanów Prawnych - Radca Prawny
Kierownik Działu Rozwoju w Centrali
Kierownik Działu Obsługi Kadry Menedżerskiej
Kierownik Działu Wynagrodzeń i Benefitów
Kierownik Wydziału Mediów, Delegacji i Ekwiwalentów
Kierownik Wydziału Zakupów
Kierownik Wydziału Zakupów Centralnych
Kierownik Działu Zakupów w BRDH

Kolejna wersja Tabeli zaszeregowań stanowisk w Poczcie Polskiej, stanowiącej załącznik nr 1 do Porozumienia okołoukładowego, a nie jako załącznik do ZUZP, przekazana została drogą elektroniczną w dniu 11 marca 2015 roku. Załącznik parafowany (podpisy nieczytelne) wymaga wnikliwej analizy.

3. Art. 17 – tworzenie i realizacja fundusz nagród

Podczas rokowań wnioskowano o ustalenie, że w ramach tworzonego funduszu nagród, cele i zasady ich przyznawania powinny być określone w Regulaminie nagradzania pracowników Poczty Polskiej na podstawie art. 27 ust. 3, w trybie art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych.

Proponowany zapis art. 17 ZUZP, analogiczny jak w obecnie obowiązującym przez jego stosowanych regulacjach:

- 1) umożliwiła pracodawcy tworzenie funduszu nagród w wysokości nie przekraczającej łącznie 1,5% środków na wynagrodzenia, co daje w 2015 r. możliwą kwotę ponad 43 mln. zł.,
- 2) zawarte zapisy w sposób niezmiernie ogólnikowy, nie określają w sposób przejrzysty i rzeczywistych zasad przyznawania i wypłacania nagród pieniężnych pracownikom Poczty Polskiej S.A.

Wniosek ten ze strony Zespołu negocjującego działającego w rokowaniach w imieniu pracodawcy, pozostał bez odpowiedzi. Nie podjęto w tym zakresie nawet dyskusji.

4. Art. 20 – dodatek konwojencki i inkasencki (zał. nr 5 ZUZP)

W pierwszej fazie ustaleń nowego ZUZP przyjęto, że aby zlikwidować dysproporcje w wielkościach wypłacanego dodatku konwojenckiego, należy wprowadzić dodatek konwojencki i inkasencki. Jego wysokość ustalono w wysokości od 0,80 zł. (bez podania górnego pułapu tych dodatków). Operacja miała na celu przestrzeganie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, gdyż dodatek obecnie jest przyznawany i wypłacany od kilkudziesięciu groszy do kilku zł. za godz. pracy przy konwojowaniu lub inkasowaniu wartości pieniężnych.

W drugiej fazie ustaleń nowego ZUZP przyjęto, że pracownikom będą przysługiwały dwa osobne dodatki:

- konwojencki od 0,80 zł. do 2,00 zł.
- inkasencki od 1,00 zł. do 2,50 zł.

Główną podstawą do obowiązywania i wypłacania tych dodatków jest wykonywanie przez pracowników pracy w szczególnych warunkach pracy.

Powstaje w ten sposób problem zarówno natury prawnej, jak i społecznej:

- 1) ustalenie rozpiętości wypłacania dodatków za wykonywanie tych samych, lub zbliżonych czynności, bez podania zasad ich przyznawania, jedynie minimalne łagodzi dysproporcji i dalsze nierówne traktowanie pracowników w zatrudnieniu,
- 2) przepisy prawa powszechnie obowiązującego nie zaliczają i klasyfikują prac związanych z konwojowaniem lub inkasowaniem wartości pieniężnych do prac wykonywanych w warunkach szczególnych.

5. Art. 21 – dodatek przyznawany w związku z miejscem wykonywania pracy

Jak wynika z wyjaśnień przewodniczącego Zespołu negocjacyjnego pracodawcy, dodatek nie ma dotyczyć wyłącznie miejsca wykonywania pracy, ale również możliwości pozyskiwania ekspertów na danym rynku pracy. Brak obowiązywania konkretnych zasad w tym zakresie, a zwłaszcza w powiązaniu z kwestią wyłączeń wynikających z art. 2 ust. 4-6 projektu ZUZP.

IV. Regulamin premiowania pracowników Poczty Polskiej S.A. – w dniu 25 listopada 2014 roku 35-ciu przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych (w tym obu reprezentatywnych) działających w Poczcie Polskiej S.A. przedstawiło Zarządowi Spółki stanowisko w sprawie obowiązywania, zmian i uzgadniania Regulaminu premiowania, tj. w trybie art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych.

Strona pracodawcy zastosowała ten tryb uzgodnień dopiero w lutym 2015 roku, poprzez:

1. W dniu 29 stycznia 2015 r. Pan Sebastian G. Jabłkowski radca prawny posiadający Pełnomocnictwo wyłącznie do ustalenia w imieniu Poczty Polskiej S.A. regulaminu premiowania w określonym brzmieniu, jednocześnie członek Zespołu negocyjacyjnego w rokowaniach ZUZP (nie będący pracownikiem Poczty Polskiej), skierował drogą elektroniczną do wszystkich związków zawodowych projekt nowego Regulaminu premiowania i jego uzgodnienia w trybie art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. Załącznikiem do maila był Załącznik Nr 6 do ZUZP stanowiący projekt Regulaminu premiowania pracowników Poczty Polskiej S.A.
2. W wyniku interwencji, pracownik Sekcji Współpracy z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i RP w Pionie Kapitału Ludzkiego, z upoważnienia Pana Jerzego Skibniewskiego pełnomocnika Zarządu, dyrektora ds. Relacji Społecznych w dniu 30 stycznia 2015 r. godz. 16:59 przekazał drogą elektroniczną identyczną informację jak w pkt. 1.
3. Oficjalnie Pracodawca reprezentowany przez działających wspólnie dwóch członków Zarządu Spółki Pana Jerzego Jóźkowiaka i Pana Piotra Michalskiego skierował ten sam projekt i w tym samym trybie jak w pkt. 1 (za potwierdzeniem odbioru) zakładowym organizacjom związkowym.
4. Kolejna wersja zmodyfikowanego projektu (nie paraflowana) treści Regulaminu premiowania przekazana została przedstawicielom organizacji związkowych, biorących udział w rokowaniach ZUZP w dniu 25.02.2015 r. ok. godz. 14:30 w Michałowicach.
5. Następną wersję zmodyfikowanego projektu (nie paraflowana) treści Regulaminu premiowania przekazana została przedstawicielom organizacji związkowych, biorących udział w rokowaniach ZUZP w dniu 26.02.2015 r. ok. godz. 12:00 i następna ok. godz. 12:30 w Michałowicach.
6. Procedowanie uzgodnień treści nowego Regulaminu premiowania Pracowników Poczty Polskiej S.A. budzi wątpliwości prawne.

V. Uwagi i wnioski końcowe

1. W trakcie rokowań i uzgodnień wewnątrz zakładowych przepisów regulujących stosunki pracy oraz prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników, należy szczególnie mieć na uwadze:
 - 1) „Źródło prawa” jest pojęciem wieloznacznym, z jednej strony można je rozumieć jako czynniki wpływające na treść prawa, a więc np. wolę narodu czy prawodawcy; z drugiej strony – różne formy przekazu norm prawnych, ustanowionych bądź uznanych, a więc np. dokumenty, teksty czy inne przedmioty będące nośnikami tych informacji (treści),
 - 2) „Do źródeł prawa powszechnie obowiązującego zaliczyć trzeba akty zawierające generalne i abstrakcyjne normy, które tworzą, zmieniają lub uchylają prawa i obowiązki obywateli i osób prawnych”. Zawierają ogólnie obowiązujące uregulowania. Adresaci norm prawnych, które zawierają te źródła, są różni, dlatego należy zaliczyć te normy do źródeł prawa powszechnie obowiązującego. Na źródła prawa powszechnie obowiązującego w myśl art. 87 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z 1997 roku składają się następujące akty:
 - Konstytucja,
 - ustawy,
 - ratyfikowane umowy międzynarodowe,

- rozporządzenia,
 - akty prawa miejscowego,
- 3) Źródła prawa pracy w rozumieniu Kodeksu pracy, to rodzaj aktów normatywnych kształtujących prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawców. Zgodnie z art. 9 § 1 Kp. źródłem prawa pracy jest kodeks pracy oraz przepisy innych ustaw oraz aktów wykonawczych do ustawy. Ponadto do źródeł prawa pracy należy zaliczyć układ zbiorowy pracy, inne oparte na ustawie porozumienia zbiorowe, regulaminy i statuty określające prawa i obowiązki stron stosunku pracy (tzw. akty prawa wewnętrznego lub swoiste źródła prawa). Do źródeł prawa w szerszym ujęciu (zawiera się w nich źródło prawa pracy) należy Konstytucja, ratyfikowane umowy międzynarodowe oraz prawo stanowione przez organizację międzynarodową.
2. Wnosimy, aby w dniach 17 i 18 marca 2015 roku przebieg spotkań relacjonowany był na bieżąco pracownikom naszej Spółki.
3. Żądamy, w trybie art. 28 ustawy o związkach zawodowych następujących informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej:
- 1) analizy wynagrodzeń zasadniczych na poszczególnych stanowiskach wg ZUZP – stan na dzień 31.12.2014 r. – zestawienie ilości etatów w poszczególnych przedziałach kwotowych, co 100 zł. (wynagrodzenie najniższe i najwyższe na danym stanowisku),
 - 2) analizy wynagrodzeń zasadniczych na poszczególnych stanowiskach wg nowego ZUZP - zestawienie ilości etatów (wynagrodzenie najniższe i najwyższe na danym stanowisku),
 - 3) ilości i wartości dokonanych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w IV kwartale 2014 roku oraz styczniu i lutym 2015 roku pracownikom Poczty Polskiej S.A.
4. Wnosimy o ujawnienie imiennych składów „Zespołów Negocjacyjnych” poszczególnych Organizacji Związkowych, które uzgodniły treści aktów zbiorowego prawa pracy, o których mowa w Potwierdzeniu Nr 5 ustaleń dokonanych w Michałowicach 26 lutego 2015 roku w toku negocjacji w celu uzgodnienia Regulaminu premiowania oraz w rokowaniach nad nowym Układem Zbiorowym Pracy.
5. W związku z informacją dotyczącą dokumentów niezbędnych do zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej S.A. oraz dokonania uzgodnienia Regulaminu premiowania Pracowników Poczty Polskiej S.A., przekazanej drogą elektroniczną w dniu 11 marca 2015 roku przez Pana Jerzego Skibniewskiego Dyrektora ds. Relacji Społecznych, Pełnomocnika Zarządu, nasuwa się podstawowe pytanie: z kim strona Pracodawcy od 22 sierpnia 2014 roku prowadziła rokowania nowego Układu Zbiorowego Pracy, dokonywała ustaleń i uzgodnień treści Układu oraz uzgodnień treści Regulaminu premiowania – aktów stanowiących zbiorowe prawo pracy?

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej z siedzibą w Warszawie

Przewodniczący: Zbigniew Warchał

Zbigniew Warchał

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Listonoszy Poczty Polskiej z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim

Przewodniczący: Piotr Saugut

Piotr Saugut

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Warszawie

Przewodniczący: Piotr Ożóg



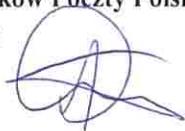
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Zielonej Górze

Przewodniczący: Ryszard Frąckowiak



Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wielkopolskim

Przewodniczący: Adam Drapała



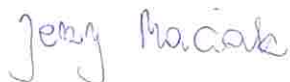
Ogólnokrajowy Związek Zawodowy Forum Pracowników Poczty Polskiej z siedzibą w Warszawie

Przewodniczący: Irena Markiewicz



Związek Zawodowy Pracowników Łączności w Ciechanowie

Przewodniczący: Jerzy Maciak



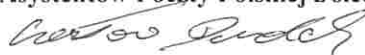
Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej S.A. "Wschód" z siedzibą w Zamościu

Przewodniczący: Leszek Michoński



Związek Zawodowy Listonoszy i Asystentów Poczty Polskiej z siedzibą w Kielcach

Przewodniczący: Czesław Dudek



Wolny Związek Zawodowy Pracowników Eksploatacji Poczty Polskiej z siedzibą w Bydgoszczy

Przewodniczący: Piotr Czaplicki



Do wiadomości:

Zakładowe Organizacje Związkowe

działające w Poczcie Polskiej Spółce Akcyjnej