

**Zakładowe Organizacje Związkowe
działające w Poczcie Polskiej S.A.**

(wg rozdzielnika)

Nasz znak: PKL.DOS.OFF.MT.2.EK

Data: 31 sierpień 2017 roku

Sprawa: podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom do poziomu minimalnych stawek rekrutacyjnych po okresie próbnym w PP S.A. wprowadzonych od 1 września 2017 r.

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informuję, że 29 sierpnia br. Zarząd Poczty Polskiej S.A. podjął decyzję w trybie uchwały nr 161/2017 w sprawie podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom do poziomu minimalnych stawek rekrutacyjnych po okresie próbnym w PP S.A. wprowadzonych od 1 września 2017r. Pion Kapitału Ludzkiego systematycznie prowadzi analizy związane m.in. ze skutecznością rekrutacji w związku z lokalnymi warunkami rynków pracy. Wyniki tych analiz wskazują nam niekiedy na niską konkurencyjność proponowanych lokalnie przez Spółkę wynagrodzeń kandydatom do pracy. W celu zminimalizowania tych trudności i podniesienia konkurencyjności ofert pracy wprowadzono wytyczne dotyczące minimalnych stawek rekrutacyjnych i po okresie próbnym w konkretnych lokalizacjach, w których dokonujemy naboru pracowników. Wytyczne te i stawki rekrutacyjne są systematycznie aktualizowane w oparciu o sygnały z rynku pracy, poziom bezrobocia i efektywność prowadzonych rekrutacji. W związku z faktem, iż w niektórych lokalizacjach zatrudnieni są pracownicy, których obecne wynagrodzenie jest niższe od ustalonych stawek rekrutacyjnych, konieczne stało się podjęcie decyzji o podwyższeniu wynagrodzeń tych pracowników. Działanie to podyktowane jest zarówno troską o poczucie sprawiedliwości wśród pracowników, jak i z formalnego punktu widzenia koniecznością przestrzegania przepisów w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu. W przypadku wprowadzonych stawek rekrutacyjnych od września br. wzrostem wynagrodzenia zostanie objętych ponad 2,8 tys. już zatrudnionych pracowników Spółki. Działanie to jednocześnie wpisuje się w realizowany w porozumieniu z partnerami społecznymi i deklarowany proces zmniejszania zróżnicowania poziomów wynagrodzeń na tych samych stanowiskach pracy.

Z poważaniem

ZASTĘPCA WYKŁADZAJĄCEGO
PIONEM KAPITAŁU LUDZKIEGO
DS. BUDŻETOWO-FINANSOWO-KONTROLINGU