

# K O M U N I K A T

## **Wspólnej Reprezentacji Związkowej Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego z 4 grudnia 2017 roku**

Pracodawca w dniu 1 grudnia 2017 roku zawarł w Warszawie Porozumienie jedynie ze Związkiem Zawodowym Pracowników Poczty i Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Poczty Polskiej S.A. objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, łamiąc w ten sposób podstawową zasadę wynikającą z art. 1 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych – traktowania jednakowego wszystkich związków zawodowych.

W dniu 4 grudnia 2017 roku, mimo wcześniejszego zawarcia Porozumienia (01.12.2017 r.) stanowiącego źródło prawa pracy, przedstawił tożsamą propozycję przedstawicielom Wspólnej Reprezentacji Związkowej, Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego (WRZ KKPS).

WRZ KKPS po wnikliwej dyskusji, akceptowała propozycję wzrostu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto od 1 października 2017 roku o:

- 120 zł. dla wszystkich pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze wynosi nie więcej niż 3000 zł.,
- 100 zł. dla pracowników eksploatacji, w tym naczelników i kierowników obszaru eksploatacji, których wynagrodzenie zasadnicze wynosi więcej niż 3000 zł. i nie więcej niż 3500 zł.

WRZ KKPS podtrzymał żądanie wzrostu wynagrodzeń zasadniczego pracowników Poczty Polskiej S.A. objętych ZUZP o kwotę 500 złotych brutto na etat od 1 czerwca 2017 roku, na zasadach uzgodnionych z WRZ KKPS. Żądanie mające spełniać wymóg konstytucyjnej zasady równego traktowania pracowników pod względem zatrudnienia i wynagradzania.

WRZ KKPS postulował, aby akceptowana regulacja od 1 października 2017 roku została zwiększona o rozszerzenie wzrostu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto w przedziale od 3000 zł. do 3500 zł. na wszystkich pracowników oraz wypłacenie jednorazowej wypłaty, wszystkim pracownikom nie objętym wzrostem wynagrodzenia zasadniczego o wartości 250 zł. brutto – postulat nie uzyskał akceptacji Pracodawcy.

WRZ KKPS, najpóźniej 12 grudnia 2017 roku podpisze Protokół rozbieżności w ramach sporu zbiorowego o wzrost wynagrodzeń pracowników Poczty Polskiej S.A. W dalszym etapie spór zbiorowy prowadzony będzie z udziałem mediatora, osoby dającej gwarancję bezstronności.

***Wspólna Reprezentacja Związkowa  
Krajowy Komitet Protestacyjno - Strajkowy***

**Otrzymują:**

Pracownicy Poczty Polskiej S.A.