

Koleżanki i Koledzy !

W dniu 18 marca 2015r. 25 organizacji związkowych - w tym dwie reprezentatywne działające w Poczcie Polskiej S.A. podpisały nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Regulamin Premiowania dla pracowników Poczty Polskiej SA.

Nasza organizacja po wnikliwej analizie obu dokumentów podjęła decyzję o ich niepodpisywaniu uważając, że wejście w życie nowego ZUZP oraz Regulaminu Premiowania w przyszłości wpłynie na obniżenie realnych dochodów pracowników PP (za wyjątkiem kadry dyrektorskiej i specjalistycznej) oraz pogorszy warunki pracy. Na tę decyzję złożyło się wiele przyczyn m.in.:

Z nowego ZUZP pracodawca wyłączył kadrę dyrektorską i specjalistyczną tj. ok. 250 etatów. Wiąże się to z tym, iż pracodawca dowolnie będzie określał zasady i wysokość wynagrodzenia tej grupie pracowników bez konsultacji ze Związkami Zawodowymi.

Likwidacji uległ dodatek funkcyjny, w zamian za który pracodawca nie zaproponował żadnej rekompensaty osobom, które go otrzymywały, w wyniku czego kadra kierownicza niższego szczebla jest grupą, która najwięcej straci na nowych regulacjach.

Jak wiadomo w PP występują bardzo duże dysproporcje w wynagrodzeniach zasadniczych na tych samych stanowiskach, które naruszają przepisy KP o równym traktowaniu w zatrudnieniu. Nowy ZUZP w swoim założeniu miał te dysproporcje zmniejszyć. Natomiast znalazł się w nim zapis, że wynagrodzenie zasadnicze będzie kształtowane w przedziale od

(-)13% do (+)35% średniego wynagrodzenia zasadniczego dla danego stanowiska pracy. Natomiast te osoby, których wynagrodzenie zasadnicze przekracza próg (+)35% zachowują swoje wynagrodzenie przez okres 5 lat (będą miały wypłacany dodatek wyrównawczy). Zdaniem pracodawcy zapis ten miał na celu zmniejszyć wynagrodzenie osobom, których wynagrodzenie jest znacząco wyższe niż średnia na danym stanowisku, a z drugiej strony podnieść płace pracownikom, których wynagrodzenie jest bardzo niskie. Jednak po przedstawieniu szczegółowych analiz okazało się, że zwiększenie wynagrodzeń zapowiadanych przez pracodawcę będzie iluzoryczne i będzie dotyczyło niewielkiej grupy pracowników, a co gorsze będą to kwoty w wielkości kilkunastu zł, a wyjątkowych przypadkach kilkudziesięciu zł na etat.

Z analiz, które otrzymaliśmy wynikało, że w woj. lubuskim zwiększenie wynagrodzenia nie dotyczyłoby żadnego pracownika!!!

Wypłacanie premii według nowego regulaminu uzależnione będzie od spełnienia wielu kryteriów ustalanych przez pracodawcę, ale nie zawsze bezpośrednio zależnych od pracownika np.:

- planowany wynik spółki
- wynik jednostki organizacyjnej
- realizacja indywidualnych zadań
- absencji

W naszej ocenie takie zapisy mogą w przyszłości doprowadzić do sytuacji, w której firma celowo ustali na bardzo wysokim (nieosiągalnym) poziomie wynik spółki oraz wynik jednostki organizacyjnej, co w konsekwencji spowoduje nie wypłacanie premii pracownikom, którzy indywidualnie osiągnęli bardzo dobre wyniki.

Ostatnio wszystkie organizacje związkowe działające w PP otrzymały list od koleżanki w imieniu wszystkich pracowników piastujących stanowiska naczelników UP z „gratulacjami” z okazji podpisania ZUZP. Koleżanka bardzo krytycznie odnosi się do nowego ZUZP a także do organizacji, które go podpisały. Zarzuca również niezablokowanie wejścia w życie tego dokumentu organizacjom, które nie podpisały tego dokumentu. Chcieliśmy w tym miejscu przypomnieć, że do zawarcia nowego układu w świetle prawa wystarczyły podpisy dwóch organizacji reprezentatywnych. Natomiast organizacje, które nie podpisały się pod tym

szkodliwym dla pracowników PP dokumentem nie miały prawnych możliwości do jego zablokowania. Jedyнным argumentem po stronie organizacji, które nie podpisały nowego ZUZP jest wskazywanie błędów formalnych i prawnych, które ten dokument zawiera do Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie, gdzie ma nastąpić jego rejestracja.

*Przewodniczący ZZPPP w Gorzowie Wlkp
Adam Drapała*

Poniżej przedstawiam treść listu skierowanego do organizacji związkowych w PP SA w imieniu naczelników urzędów pocztowych :

„W imieniu moich koleżanek i kolegów piastujących stanowiska naczelników UP, chciałabym złożyć „gratulacje” z okazji podpisania ZUZP.

To, co Państwo, jako nasi przedstawiciele, zrobiliście, to chyba jakiś żart. Zgoda na wprowadzenie zmian w systemie wynagrodzeń kosztem jednej grupy pracowniczej wygląda jak **akt desperacji** z Waszej strony.

Pracuję w PP kilkanaście lat i takiej **niesprawiedliwości, wręcz dyskryminacji** nie miałam okazji dotąd doświadczyć. Jest to tym bardziej przykre, wręcz bolesne, że pozwolili na to przedstawiciele ZZ, że pozwoliliście na to Wy!

Mam wrażenie, że nikt z Państwa nie wie, na czym polega praca na stanowisku naczelnika. Wydaje Wam się, że my zajmujemy się jedynie sprzedażą, od której teraz będziemy mieć całe 18% nieosiągalnej premii?! Zdajecie sobie sprawę przecież, że dodatek funkcyjny, który zabrano nam za Waszą zgodą istnieje po to, by rekompensować pracownikowi zwiększony nakład pracy i większą odpowiedzialność. A może nie zdajecie sobie z tego sprawy? A może nie wiecie tego, co aktualnie należy do obowiązków naczelników? Pewnie nie, więc rozjaśnię temat – naczelnik w urzędzie robi wszystko, pracuje na każdym możliwym stanowisku danej jednostki, łąta dziury w zatrudnieniu kosztem pełnienia własnych obowiązków, z których jest solidnie rozliczany, kosztem własnego życia bo bez nadgodzin (niepłatnych oczywiście) nie da rady ogarnąć wszystkiego, kosztem własnego zdrowia, bo na zwolnienia nie chodzi, żeby nie powiększać dziur w zatrudnieniu. Naczelnik musi posiadać szeroką wiedzę i wszelkie umiejętności od menadżerskich na bardzo wysokim poziomie, przez listonosza i asystenta, po agenta ubezpieczeniowego i bankowego. Naczelnik nie ma urlopu, wolnych długich weekendów czy sobót, jeśli w urzędzie w tym czasie są pracownicy (fizycznie oczywiście ma), bo musi być w pełni dyspozycyjny, ciągle zwarty i gotowy na rozwiązywanie problemów zdalnie, nawet będąc za granicą, nawet w środku nocy.

Zapomnieliście też chyba, drodzy Związkowcy, że to eksploatacja ciągnie cały ten wózek zwany PP a wystarczy sobie porównać prosperowanie FUP bez naczelników i UP, gdzie jest ktoś z nadzoru, żeby dostrzec różnice w przychodach i jakości obsługi.

Od czasu podpisania ZUZP wiem już na pewno, że pocztowe ZZ są sprzedajne, niesprawiedliwe, dzielące pracowników na lepszych i gorszych, co prowadzi do jawnej dyskryminacji. Tym razem wszyscy, prócz naczelników mogą Was chwalić, ale pewnie za dwa lata, a może i wcześniej, doświadczą na własnej skórze to, jak bardzo są Wam obojętne zasady uczciwego postępowania i równej walki o wszystkich pracowników.

Wraz z gratulacjami proszę przyjąć życzenia satysfakcji z wykonywanej pracy, bo na razie chyba jej Państwu brakuje, a przynajmniej powinno brakować. Gratuluję zarówno tym Związkom, które podpisały dokument ZUZP jak i tym, które temu nie zapobiegły.

Bez poważania”