

Warszawa, 18 października 2014 roku

WYSTĄPIENIE NA MANIFESTACJI PRACOWNIKÓW POCZTY POLSKIEJ

MINISTERSTWO ADMINISTRACJI I CYFRYZACJI
KANCLARZ GŁÓWNA

Wpłynęło dn. 18.10.2014 *[signature]*
nr zał./kart.

Pan Andrzej Halicki
Minister Administracji i Cyfryzacji
ul. Królewska 27
00-060 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze

Przedstawiamy Panu Ministrowi treść naszego, wspólnego wystąpienia na dzisiejszej manifestacji.

Witam Koleżanki i Kolegów pocztowców.

Mam zaszczyt zabrać głos w imieniu organizacji związkowych, których przedstawiciele są wśród nas, jednocześnie dziękuję im za przybycie, a są to:

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej

Przewodniczący: Zbigniew Warchał

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Poznaniu

Przewodnicząca: Dorota Śniegucka

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Tarnowie

Przewodniczący: Marian Chrobak

Ogólnokrajowy Związek Zawodowy „Forum Pocztowe” w Warszawie

Przewodnicząca: Halina Ślabczyńska

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Warszawie

Przewodniczący: Piotr Ożóg

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Zielonej Górze

Przewodniczący: Ryszard Frąckowiak

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wielkopolskim

Przewodniczący: Adam Drapała

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Lesznie

Przewodniczący: Zenon Białas

Ogólnokrajowy Związek Zawodowy Forum Pracowników Poczty Polskiej w Warszawie

Przewodniczący: Irena Markiewicz

Związek Zawodowy Pracowników Łączności w Ciechanowie

Przewodniczący: Jerzy Maciak

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Elblągu

Przewodnicząca: Regina Cysarz



Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej S.A. "Wschód" w Zamościu

Przewodniczący: Leszek Michoński

Wolny Związek Zawodowy Pracowników Eksploatacji Poczty Polskiej w Bydgoszczy

Przewodniczący: Piotr Czaplicki

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Koninie

Przewodniczący: Zenon Kazimierski

Pragniemy podkreślić, że jesteśmy razem i tak powinno być. To wielki sukces, że w czasie ważnych i trudnych spraw, pocztowe związki zawodowe potrafią współpracować i mówią jednym głosem. Głosem pocztowców, ludzi, którzy są największym, nie szanowanym przez pracodawcę dobrem.

Dobrem opartym na 456 letniej tradycji Naszej Poczty Polskiej, powtarzam Naszej Poczty, Poczty Polskiej, której nic i nikt nie był w stanie zniszczyć.

I tu należy zadać pytanie: Czy organ właścicielski i kierownictwo firmy zapomniało, że stanowimy wraz z rodzinami rzeszę, co najmniej 250 tysięcy obywateli naszego kraju Polski? Ale na to pytanie to oni muszą sobie na nie odpowiedzieć.

Dzisiaj Zarząd Spółki za zgodą Państwa wypowiedział uzgodniony z partnerami dialogu społecznego ZUZP, zawarty w drodze negocjacji w 2010 roku. Układ w drodze porozumienia likwidujący wiele uprawnień pracowniczych, w wyniku, których pracownicy Poczty Polskiej utracił część swojego wynagrodzenia, m.in. poprzez:

- zlikwidowanie dodatku stażowego poza Poczta Polska,
- obniżenie wysokości zasiłków chorobowych,
- rezygnację z naliczenia funduszu socjalnego na emerytów i rencistów,
- obniżenie nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych, które będą wypłacane tylko do 2020 roku,

co łącznie dało obniżenie kosztów Spółki na kwotę ponad pół miliarda złotych.

Układ ten osiągnięty w drodze uzgodnienia, niespełna cztery lata temu, dający dużo mniejsze uprawnienia niż poprzedni, nazywany został skansenem prehistorii.

I tu należy zadać pytanie, czy tak powinno traktować się pracowników, których niedoceniana jest wiedza i doświadczenie pocztowe, czy import kadry kierowniczej, tak zwanej menadżerskiej z zewnętrznych różnych firm jest właściwy. Przecież menadżerów, tych interesuje wyłącznie wysokie wynagrodzenie i dodatkowe profity przyznawane i wypłacane niezgodnie z obowiązującymi przepisami ZUZP i Regulaminu Pracy. To właśnie teraz dla nich tworzy się nowy ZUZP i zamierza się dla tych pseudo fachowców utworzyć odrębne zasady wynagradzania.

Nieudolne działania i zarządzanie tych fachowców wielokrotnie naraża naszą firmę na utratę zaufania klientów i rynku. Oni to po wykonaniu niechlubnej misji odchodzą w glorii bez żadnych konsekwencji, ale z wysokimi odprawami. Zaś pracownicy poczty ponoszą trud prostowania je pseudo fachowych działań.

Obecnie próbuje się znów sięgać do kieszeni szeregowego pracownika po kolejne „oszczędności”, obniżając dodatek stażowy i premię roczną do 70% i włączając ich do wynagrodzenia zasadniczego.



Ciągły drenaż pieniędzy pracowniczych jest widoczny u każdego z Nas. Przykładem tego niech będzie nakładanie niewykonalnych planów, a w konsekwencji obniżanie lub niewypłacanie pracownikom premii zadaniowej.

Jednocześnie proponuje się wyłączenie kadry kierowniczej (dyrektorów) z zasad Układu Zbiorowego, celem windowania ich wynagrodzeń. Czyli pracownikom zabrać, a tak zwanym menadżerom przyznawać bardzo wysokie wynagrodzenia i inne profity.

System dialogu z partnerami społecznymi w Poczcie Polskiej stosowany przez Pracodawcę, oparty jest na niedopowiedzeniach, braku odpowiedzi, lub odpowiedziach wymijających i na inny temat. Jawnej manipulacji. Stosowaniem pijarowskich trików, angażujących kierownictwo firmy, kosztem właściwego zarządzania. Podkreślam, zarządzania, nie rządzenie, choć i to jest Pracodawcy domeną, wielokrotnie ukrywaną pod płaszczykiem różnych komisji i zespołów.

W jedności siła, nie jest to tylko slogan. Musimy działać wspólnie, aby skutecznie bronić naszych pracowniczych praw. Nasz wspólny kierunek to przede wszystkim dobro pracownika, zatrudnionego w dobrze i skutecznie zarządzanej Poczcie Polskiej.

Nie możemy stać bezsilnie wobec jawnego nie szanowania pracowników i grabieży majątku naszego Państwa za jego zgodą i przyzwoleniem. Wartość Poczty Polskiej, zatrudnionych w niej pracowników i ich rodzin nie może być marginalizowana.

W imieniu i z upoważnienia

Przewodniczący NZZPPP



Przewodniczący ZZPPPwW

