

Koleżanki i Koledzy!

Jak wcześniej informowaliśmy Państwa, po wypowiedzeniu przez pracodawcę obowiązującego układu zbiorowego pracy rozpoczęły się negocjacje nad nowym układem.

W dniu 24.09.2014 odbyło się wewnętrzne spotkanie związków zawodowych, które zgłosiły swoje uczestnictwo w rokowaniach nad projektem nowego układu. Na spotkaniu ustalono, że związki zawodowe przedstawią pracodawcy stanowisko w sprawie swojego projektu. Ustalono, że nasza propozycja to obowiązujący ZUZP uwzględniający zmodyfikowane zapisy protokołu dodatkowego nr. 1

Na kolejnym spotkaniu negocjacyjnym pracodawca nie odniósł się do wcześniejszej propozycji partnerów społecznych przedstawiając jednocześnie swoje propozycje zmian do nowego układu, które miałyby dotyczyć wyłączenia wyższej kadry kierowniczej spod regulacji nowego układu.

Pracodawca przedstawił wykaz 208 stanowisk dyrektorskich i specjalistycznych, które proponuje wyłączyć z ZUZP, zastrzegając jednocześnie, że nie jest to liczba ostateczna.

Docelowo miałyby to dotyczyć 500 stanowisk. Propozycja ta spotkała się z negatywną oceną strony związkowej. Strona pracodawcy przedstawiła również zestawienie dodatków funkcyjnych we wszystkich grupach zawodowych wg. stanu na dzień 31 08. 2014. W propozycji tej dodatki funkcyjne miałyby ulec likwidacji, a uzyskane fundusze przeznaczone miałyby być na wyrównywanie wynagrodzenia pracownikom. Jednak nie podano jakich grup pracowniczych miałyby to dotyczyć, w jakiej liczbie i jakiej wysokości, co znacznie utrudnia odniesienie się do w/w propozycji.

W dalszej części rokowań strona pracodawcy przedstawiła swoją propozycję regulacji wynagrodzeń w Poczcie Polskiej, zgodnie z którą w nowym układzie zbiorowym pracy nie będzie już dodatków: stażowych, funkcyjnych i konwojowych.

Dodatek stażowy miałyby być w 70% włączony do pensji zasadniczej. Natomiast dodatki funkcyjne i konwojowy ulegałyby całkowitej likwidacji.

Według koncepcji pracodawcy w pierwszym etapie po włączeniu 70% dodatku stażowego do wynagrodzenia, 1/12 premii rocznej, oraz 70% premii czasowej zostanie ustalone średnie wynagrodzenie dla poszczególnych grup pracowników i tym, którzy mają mniej niż średnia w danej grupie, wynagrodzenie zostanie podniesione do tej średniej. Pracodawca zadeklarował, że wzrost wynagrodzeń objął by 40000 pracowników. Jednocześnie poinformowano stronę społeczną, że nie przewiduje się zwiększenia funduszu wynagrodzeń w PP S.A. Odpowiedź nasuwa się więc sama, jeżeli przy tym samym funduszu 40000 pracowników ma zarabiać więcej to tym samym 40000 będzie zarabiała mniej.

Do tej pory pracodawca nie przedstawił nam całościowego, kompleksowego dokumentu dotyczącego nowych zasad wynagradzania w Poczcie Polskiej. Nadal nie wiemy ilu pracowników zostanie wyłączonych z ZUZP i jak będą wynagradzani i premiovani. Nie mamy informacji ilu pracowników i w jakich grupach zawodowych zyska, a ilu straci na wprowadzeniu nowych regulacji płacowych.

Ostatnie spotkanie negocjacyjne odbyło się w dniach 3-4 grudnia br., w spotkaniu na zaproszenie związków zawodowych uczestniczyła Pani Halina Bąk Przedstawiciel Pracowników w Radzie Nadzorczej PP S.A

Na spotkaniu ustalono, że w przeciwieństwie do poprzednich rokowań, gdzie rozmowy odbywały się w oparciu o dwa dokumenty: jeden strony związkowej- aktualnie obowiązujący ZUZP i drugi strony pracodawcy, od następnego spotkania wszystkie strony będą pracowały na propozycji strony związkowej z uwzględnieniem propozycji zmian.

Na spotkaniu pracodawca przedstawił 8 wariantów włączenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. Do tych propozycji strona związkowa ma się odnieść na kolejnym spotkaniu, które odbędzie się w dniach 16-18 grudnia. Ponadto strony ustaliły, że do następnego spotkania nie będą prowadzić żadnej komunikacji oceniającej swoje propozycje negocjacyjne.

***Przewodniczący ZZPPP
Adam Drapała***